



## AIDES-SOIGNANTS DE JOUR - H/F



C'est un **établissement privé à but non lucratif**. Une structure à taille humaine reconnue pour la qualité de ses services, inscrite dans une démarche continue d'innovation et de progrès. Un savoir-faire dans le traitement des complications médicales et chirurgicales, ainsi que dans la prise en charge en phase de rééducation des maladies neurologiques. L'Hospitalet un acteur majeur du territoire avec un équipement de rééducation à la pointe.

Travailler à L'Hospitalet c'est avant tout mettre l'Humain en avant et partager les valeurs fortes d'une association responsable qui depuis 40 ans œuvre aux côtés des personnes en situation de handicap.

Nous rejoindre, c'est rejoindre des hommes et des femmes engagés, investis et fiers des actions qu'ils mènent au quotidien auprès de nos résidents et de nos patients.

C'est enfin rejoindre une association qui croit que la diversité de ses collaborateurs est une richesse et qui fonde son organisation sur le respect et la bienveillance autour d'un seul objectif :

### l'accompagnement des personnes en situation de handicap.



Nous recrutons des aides-soignants(es) de jour en CDI ou en CDD temps plein.  
Temps de travail 36 heures hebdo en **8h** par jour et **5 RTT**.

Missions et responsabilités :

- Assurer des soins d'hygiène corporelle, de confort et de bien être préventifs et curatifs,
- Accompagner le résident/patient dans le respect de sa dignité et de son autonomie,
- Gérer des urgences,
- Participer à la mise en place du projet de soins,
- S'inscrire et participer au projet thérapeutique et au projet de soins/projet de vie,
- Participer à l'amélioration continue de la qualité des soins et de la sécurité des personnes accompagnées.



- CSE (chèques culture, réductions cinéma, séjour vacances, chèques vacances, bons d'achat pour les fêtes de fin d'année, ...),
- Mise à disposition d'un studio à proximité pour permettre la recherche de logement,
- Mise à disposition de véhicule, selon les disponibilités, pour les professionnels en dehors du temps de travail, pour les week-ends ou en cas de panne du véhicule personnel,
- Salle de repos réservée au personnel avec prise en charge du café, du thé et de l'eau,
- Participation à des groupes de travail et à la vie de l'établissement,
- Possibilité d'être référent(e) sur une thématique, d'être formateur(rice) en interne,
- Réfectoire sur place avec terrasse extérieure. **Repas au tarif de 2,83€** tenant compte des régimes spécifiques de chacun (végétarien, sans gluten, ...) et favorisant les produits locaux,
- Participation à la mutuelle par l'employeur à hauteur de 50%.



Titulaire du Diplôme d'aide-soignant avec ou sans expérience (reprise de l'ancienneté).

Nous recherchons une personne dynamique, rigoureuse et motivée.

Alors ce poste est pour vous.

Pour mieux comprendre notre travail, notre public accueilli et notre environnement :

Regarder notre film « A ma place » : <https://youtu.be/gsdIfSALUck> ou flasher le QR code.



### Infos pratiques

Site internet : [www.lhospitalet.fr](http://www.lhospitalet.fr)

Coordonnées :  
33 rue Pasteur  
41800 Montoire sur le Loir  
02 54 85 25 00

Localisation :  
Situé à 20 min de Vendôme,  
50 min de Tours et de Blois,  
et 45 min de Paris en TGV.

Parking + parc arboré



### Nos actions en cours

Actuellement, nous travaillons sur :

- L'ouverture de 2 berceaux au sein d'une crèche inter-entreprises,
- La création d'une salle de repos et de détente,
- La création d'une salle de sport,
- L'acquisition d'exosquelettes.

### Les candidatures sont à adresser

Par courrier : Mme Lucie SAINT-MARTIN  
Responsable des ressources humaines  
33 rue Pasteur, 41800 Montoire sur le Loir

Mail : [rrh@lhospitalet.fr](mailto:rrh@lhospitalet.fr)

Via notre site internet : [www.lhospitalet.fr](http://www.lhospitalet.fr)



- La personne accompagnées est au cœur de la prise en charge..... Démarche à la Pédagogie à la Vie Autonome
- Nous travaillons en équipe pluridisciplinaire ..... Réunions PP, P3I, etc...
- Nous avons un management collaboratif et de proximité..... Groupes de travail sur le projet d'établissement, etc...
- Nous bénéficions d'une culture droit à l'erreur grâce à notre démarche qualité ..... Déclaration de fiches d'événements indésirables pour nous améliorer
- Nous tenons compte du bien être psychologique et physique de chacun..... Formateurs en interne PRAP et manutention, groupes de parole, etc...